



## Économie sociale :

bien implantée en Lorraine, très associative et portée par les services à la personne

L'économie sociale emploie 78 000 salariés en Lorraine fin 2007, soit plus d'un salarié lorrain sur dix. Essentiellement tournée vers les services à la population, elle profite du développement des besoins dans ces domaines et affiche une croissance en emplois de 4% en un an, supérieure à celle du reste de l'économie lorraine. Les associations en constituent la composante principale avec près de 65 000 salariés. Coopératives et mutuelles sont quant à elles incontournables dans le secteur financier. Présente sur l'ensemble de la région, l'économie sociale offre toutefois des visages variés selon les territoires. Très fortement ancrée dans la communauté d'agglomération Portes de France-Thionville, elle affiche un secteur santé développé dans celle du Val de Fensch et une présence particulièrement forte dans le secteur financier du Pays Barrois.

**A**u 31 décembre 2007, l'économie sociale totalise 6 408 établissements employeurs en Lorraine et emploie plus de 78 000 salariés. Par rapport à l'année précédente, le nombre d'emplois a progressé de 4%, et les employeurs de 4,6%.

### Un salarié sur dix dans l'économie sociale

En Lorraine, l'économie sociale représente 10,8% des emplois de l'économie lorraine en fin d'année 2007, en progression par rapport à 2006 (10,6%). La présence de l'économie sociale y est ainsi plus marquée qu'au niveau national (9,9%). La Lorraine a une position moyenne par rapport aux régions voisines. L'économie sociale y a moins de poids qu'en Franche-Comté (11,1%) et Champagne-

Ardenne (10,9%), mais plus qu'en Alsace (10,1%) ou Bourgogne (10,4%).

La présence de l'économie sociale affiche toutefois des disparités sur le territoire lorrain. La densité d'emplois est la plus forte en Meurthe-et-Moselle avec 36 emplois pour 1 000 habitants devant la Moselle (34), puis la Meuse et les Vosges (29 pour 1 000 habitants).

L'économie sociale est composée en grande majorité de petites unités mais en proportion moindre que dans l'ensemble de l'économie : 74% de ses établissements ont moins de 10 salariés contre 82% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 20% des unités emploient de 10 à 50 salariés contre 13% seulement tous secteurs confondus. Dix établissements dépassent 500 salariés.

En ce qui concerne les rémunérations, la masse salariale brute de l'économie sociale



en 2007 est de 1,7 milliard d'euros en Lorraine, en progression de 5% par rapport à l'année 2006. Les trois quarts proviennent des associations. La part de l'économie sociale dans la masse salariale globale a également progressé pour passer de 9,1% en 2006 à 9,3% en 2007. Elle est de 8,1% au niveau national.

## Importance marquée du secteur associatif en Lorraine

Des quatre grandes composantes de l'économie sociale, les associations s'imposent en nombre d'employeurs, et aussi en volume d'emplois avec 82,7% du total. L'importance du secteur associatif est plus marquée en Lorraine que dans les régions limitrophes. Sa part au sein de l'économie sociale est de 68,5% en Alsace, 71,3% en Champagne-Ardenne et de 73,1% en Bourgogne. Seule la Franche-Comté se rapproche de la Lorraine (80,9%).

L'action sociale est le domaine d'activités le plus porteur en emplois : plus de 32 600 sur les 64 700 emplois des associations. L'aide à domicile en est une branche importante avec 7 500 emplois.

L'emploi dans les coopératives atteint les 9 500 salariés (12% de l'économie sociale), dont 6 700 dans les seules coopératives de crédit. Son poids est plus fort en Meuse (18,2%) en raison de l'importance relative des coopératives agricoles. Les mutuelles regroupent 3% des emplois (5% en Meurthe-et-Moselle) et les fondations 2,2%.

### Le champ de l'étude

Le champ de l'étude couvre les établissements de l'économie sociale ayant employé au moins un salarié au cours de l'année. Les chiffres sont issus de la base de données CLAP (Connaissance Locale de l'Appareil Productif), construite par l'Insee à partir des données issues de plusieurs sources d'information (répertoire SIRENE, DADS, URSSAF, fichier des agents de l'État...). Les effectifs sont comptés au 31 décembre de l'année.

## Des activités surtout "présentielles"

De 2006 à 2007, les effectifs dans les établissements de l'économie sociale ont progressé de 4% pour atteindre 78 000 salariés en fin d'année 2007, soit l'équivalent de 65 000 équivalents temps plein. Cette progression est bien supérieure à la croissance globale de l'emploi salarié observée en Lorraine (0,4% - Source : Insee, estimations d'emploi).

L'aide à domicile a tout particulièrement bénéficié de cette croissance (+8,6%). Son développement est une réponse aux besoins croissants de la population âgée. Les autres secteurs des services à la personne, accueil des personnes âgées et des personnes handicapées, progressent aussi en nombre d'emplois, respectivement de 7% et 6%.

Le développement de ce type d'activité renforce ainsi le caractère "présentiel" de l'économie sociale, essentiellement tournée vers des activités répondant aux besoins de la population : plus de 85% de ses emplois relèvent de cette catégorie (action sociale, éducation, santé, services aux particuliers...). A contrario, les activités de la sphère "productive" (industrie, services aux entreprises...) pèsent peu au sein de l'économie sociale, 8% des emplois. Néanmoins, les coopératives de production proposent une alternative originale à l'entreprise classique.

## Activités financières, santé et action sociale : trois secteurs de forte présence de l'économie sociale

Au niveau régional, l'économie sociale est fortement implantée dans le secteur financier (banques et assurances) dont elle regroupe plus de la moitié des emplois, bien plus qu'au niveau national (34%). Dans le secteur "santé et action sociale", l'économie sociale est aussi très active avec 40% des salariés de ces secteurs, spécialement dans l'action sociale. Dans les services aux particuliers, 14% des emplois relèvent de l'économie sociale : il s'agit essentiellement des activités de loisirs, culturelles et sportives développées par nombre d'associations. Pour les autres secteurs d'activité, l'économie sociale se situe sous la barre des 10%.

## Le salarié type : femme et employée

En 2007, en Lorraine, sept salariés de l'économie sociale sur dix sont de sexe féminin, en progression constante (+1% en 2007). Seules les coopératives se distinguent avec une présence majoritaire d'hommes (51%). Dans le reste de l'économie, la part des femmes est de 46%.

Le salarié de l'économie sociale est en moyenne plus âgé que dans le reste de l'économie : 43% ont moins de 35 ans (50% dans le reste de l'éco-

### Le mot du président

Voici la dernière livraison Insee Lorraine/CRES Lorraine sur l'emploi dans l'économie sociale.

Dans une période où l'emploi est une préoccupation centrale, il est bon de noter que cet "entreprendre autrement" continue sa croissance tant en établissements qu'en emplois.

Les données présentées ici montrent tout à la fois des établissements occupant une part conséquente dans certains secteurs d'activités comme la banque et l'assurance, le sanitaire et social ou encore l'éducation.

L'analyse met en avant la place prédominante des emplois dans "l'économie résidentielle", ce qui est bien normal pour une économie au service des "gens". C'est en effet une économie de proximité. De même, si de nombreuses entreprises ont peu de salariés, nous constatons que globalement ces petits établissements restent à l'image des TPE, voire un peu mieux.

Cette année, nous continuons notre exploration territoriale. Trois secteurs sont analysés, un territoire plutôt rural, un urbain, un périurbain très peuplé et industriel. Chacun pourra ainsi découvrir quelques caractéristiques propres à ces secteurs.

■ Joël GROSJEAN

Président de la Chambre Régionale de l'Économie Sociale de Lorraine

nomie) et 21% ont plus de 50 ans, contre 17%. Fortement tertiaire, l'économie sociale n'emploie qu'un ouvrier pour dix salariés, contre un pour trois. Les employés sont en revanche plus représentés (40% contre 30%) de même que les professions intermédiaires (un sur trois contre un sur cinq).

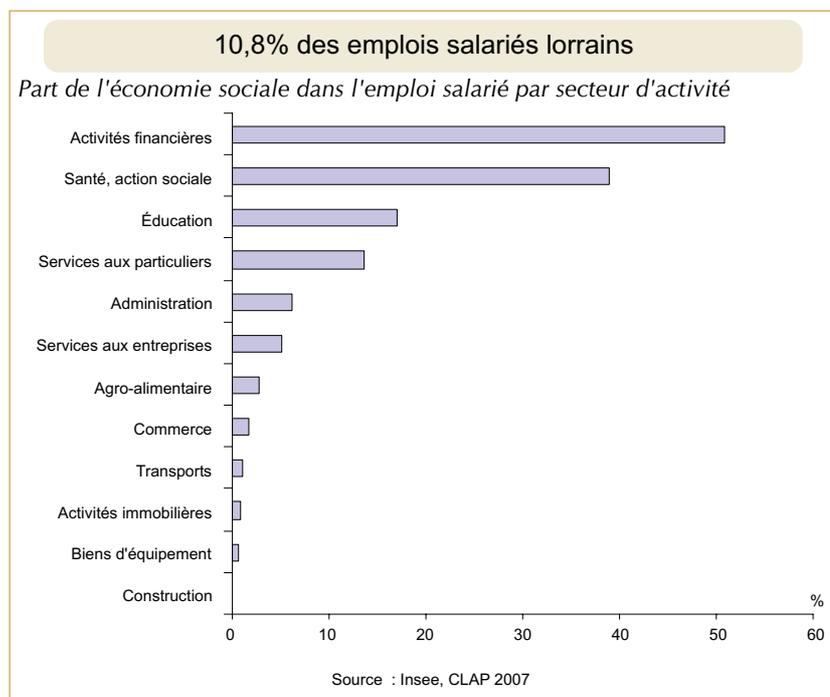
Dans les coopératives, les mutuelles ou encore les fondations, les emplois de courte durée, "occasionnels", sont peu fréquents, un emploi sur dix. À l'inverse, les associations ont largement recours à ce type de contrat, pour un tiers des emplois. Mais là aussi, la situation diffère beaucoup selon le domaine d'activité. Le contrat

de travail de courte durée est largement utilisé dans le domaine du sport, des loisirs et de la culture, six emplois sur dix sont dans ce cas, comme dans celui de l'éducation (près de quatre fois sur dix).

Dans le domaine de l'action sociale, la situation est par contre identique à celle qui prévaut dans le reste de l'économie lorraine, à savoir un emploi précaire sur cinq. La spécificité des associations tient plus dans la fréquence des emplois à temps partiel, et particulièrement dans les associations d'aide à domicile, où le temps partiel concerne les trois quarts des emplois.

Il est à noter également que l'économie sociale se distingue par la faible présence d'apprentis (0,6% contre 2,4% dans le reste de l'économie), et à l'inverse par des contrats aidés dix fois plus importants (5% contre 0,5%). Ces emplois aidés représentent près de 3 700 emplois salariés en Lorraine.

Outre son poids dans l'économie lorraine, l'économie sociale joue également un rôle dans les territoires en contribuant au maintien de la population active. Elle présente des visages variés comme le montrent les trois exemples ci-après.



### Huit emplois de l'économie sociale lorraine sur dix dans les associations

Familles et domaines de l'économie sociale	Meurthe-et-Moselle		Meuse		Moselle		Vosges		Lorraine	
	Emplois (1)	Évolution (2)	Emplois (1)	Évolution (2)	Emplois (1)	Évolution (2)	Emplois (1)	Évolution (2)	Emplois (1)	Évolution (2)
<b>Associations</b>	<b>22 413</b>	<b>3,8</b>	<b>4 390</b>	<b>3,1</b>	<b>28 991</b>	<b>4,2</b>	<b>8 933</b>	<b>5,3</b>	<b>64 727</b>	<b>4,1</b>
Éducation	3 834	4,2	761	3,4	3 967	16,3	1 424	4,5	9 986	8,7
Formation initiale	2 356	3,2	494	8,1	2 571	5,2	884	-3,8	6 305	3,3
Recherche et développ.	849	-1,8	124	-7,5	833	77,6	271	7,1	2 077	20,7
Formation continue	629	18,2	143	-1,4	563	13,1	269	40,8	1 604	17,4
Santé	3 469	2,5	123	8,8	4 061	-8,6	289	-3,7	7 942	-3,6
Social	9 870	2,4	2 463	1,3	15 143	5,0	5 176	5,2	32 652	3,9
Aide à domicile	2 168	15,4	788	8,1	3 047	7,2	1 562	3,0	7 565	8,6
Accueil des pers. âgées	584	7,4	5	-28,6	2 868	7,2	253	10,0	3 710	7,3
Sport, culture et loisirs	1 636	7,1	203	-4,7	1 138	2,0	609	4,8	3 586	4,3
Hébergement et restau.	293	-7,3	84	100,0	466	-1,5	233	-20,7	1 076	-4,4
Transports	30	-11,8	43	-2,3	232	5,5	44	-10,2	349	0,6
Services aux entreprises	1 182	10,5	324	6,9	890	-10,1	545	40,5	2 941	6,9
Autres secteurs	207	18,3	0	/	364	7,7	56	30,2	627	12,8
Non classé	1 892	7,4	389	3,2	2 730	12,9	557	1,8	5 568	9,1
<b>Coopératives</b>	<b>2 315</b>	<b>5,6</b>	<b>1 011</b>	<b>-3,2</b>	<b>4 307</b>	<b>2,4</b>	<b>1 777</b>	<b>4,2</b>	<b>9 410</b>	<b>2,8</b>
Coopératives agricoles	403	15,1	447	-8,2	326	-1,8	605	11,0	1 781	3,9
Coopératives de crédit	1 785	3,1	473	1,5	3 517	1,6	898	-0,2	6 673	1,8
Coopératives de prod.	52	10,6	84	1,2	164	3,8	161	5,9	461	4,8
Autres coopératives	75	15,4	7	-12,5	300	16,3	113	4,6	495	12,8
<b>Mutuelles</b>	<b>1 309</b>	<b>4,9</b>	<b>147</b>	<b>-4,5</b>	<b>580</b>	<b>8,0</b>	<b>335</b>	<b>-0,9</b>	<b>2 371</b>	<b>4,1</b>
Mutuelles d'assurance	349	3,6	67	-2,9	240	-0,4	72	0,0	728	1,3
Mutuelles de mutualité	960	5,4	80	-5,9	340	14,9	263	-1,1	1 643	5,5
<b>Fondations</b>	<b>353</b>	<b>3,2</b>	<b>5</b>	<b>-28,6</b>	<b>1 358</b>	<b>7,8</b>	<b>0</b>	<b>/</b>	<b>1 716</b>	<b>6,7</b>
<b>Ensemble</b>	<b>26 390</b>	<b>4,0</b>	<b>5 553</b>	<b>1,6</b>	<b>35 236</b>	<b>4,1</b>	<b>11 045</b>	<b>4,9</b>	<b>78 224</b>	<b>4,0</b>

(1) Emplois salariés au 31/12/2007 (2) Évolution entre 2006 et 2007 (en %)

Source : Insee, CLAP 2006 et 2007

## Pays Barrois

### L'économie sociale très présente dans le secteur financier

L'économie sociale, avec 2 200 salariés, regroupe 10% des emplois salariés du Pays Barrois, comme au niveau régional. En équivalent temps plein, le secteur représente 1 845 emplois. L'emploi dans l'économie sociale est resté stable entre 2006 et 2007 alors qu'il est en baisse de 1% dans l'ensemble de l'économie du Pays sur la même période.

Regroupant 124 communes pour 67 000 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2006, le Pays Barrois héberge 240 établissements employeurs relevant de l'économie sociale en 2007 sur

un total de 2 060 tous secteurs confondus sur le territoire, soit 11,7% des employeurs.

Le territoire a une densité de près de 3,6 établissements pour 1 000 habitants, bien supérieure à la densité régionale de 2,7 et même à la densité de la Meuse (3,2), pourtant le département le mieux doté de la Lorraine. Côté emplois, l'économie sociale offre 33 emplois pour 1 000 habitants, comme au niveau régional.

La spécificité de l'économie sociale dans le Pays Barrois est son importance dans le secteur financier par

le biais des coopératives de crédit et mutuelles, qui emploient 71% des salariés du secteur financier dans le Pays, soit plus de 400 emplois.

Les 200 associations présentes emploient quant à elles 1 734 personnes, ce qui représente huit salariés sur dix parmi les effectifs de l'économie sociale du Pays Barrois. Si les domaines d'activité de ces associations sont variés, deux secteurs se partagent toutefois la moitié des établissements : un quart sont dans le secteur social et un quart dans le secteur sport, culture et loisirs.

Ces deux domaines ont toutefois un impact en termes d'emplois très différent : le domaine social emploie plus de 1 000 personnes alors que le domaine sport, culture et loisirs en emploie à peine 70. Le secteur social regroupe les plus importantes associations de l'économie sociale du territoire comme l'ADAPEI (Association Départementale des Amis et Parents d'Enfants Inadaptés) de la Meuse qui emploie plus de 360 salariés en plusieurs structures et l'ADAPAH (Association Départementale d'Aide aux Personnes Âgées et Handicapées) qui en emploie plus de 170.

Malgré tout, le poids de l'économie sociale dans l'ensemble du secteur "éducation, santé et action sociale" du Pays Barrois, de 24%, est relativement moins important qu'en Lorraine (31%). Il est du même ordre de grandeur que dans l'ensemble du département meusien (25%). Une des raisons de cette moindre importance vient notamment du système de gestion des maisons de retraite : dans le Pays Barrois, les communes ayant créé leurs propres structures, le monde associatif n'a pas besoin de pallier le manque d'engagement du secteur public.

En 2007, la masse salariale brute de l'économie sociale sur le territoire se répartit pour deux tiers dans les associations, pour 26% dans les coopératives et pour 7% dans les mutuelles. Le total atteint 45,7 millions d'euros.

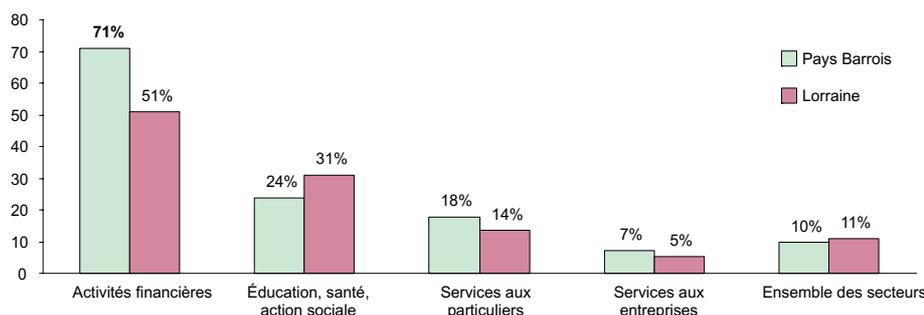
#### Nombre d'établissements employeurs et d'emplois en 2007

Familles et domaines de l'économie sociale	Établissements employeurs	Emplois salariés	Évolution des emplois (%) (1)
<b>Coopératives</b>	<b>25</b>	<b>374</b>	<b>1,4</b>
<b>Mutuelles</b>	<b>15</b>	<b>100</b>	<b>-7,4</b>
<b>Associations</b>	<b>200</b>	<b>1 734</b>	<b>0,2</b>
Éducation	23	270	-2,9
Santé	5	36	5,9
Social	53	965	-5,5
Sport, culture et loisirs	49	66	-4,3
Hébergement et restau.	5	69	137,9
Transports	5	14	0,0
Services aux entreprises	16	119	14,4
Autres	44	195	7,1
<b>Total économie sociale</b>	<b>240</b>	<b>2 208</b>	<b>0,0</b>
Total économie du territoire	2 060	22 645	-0,8
<b>Part de l'économie sociale</b>	<b>11,7%</b>	<b>9,8%</b>	

(1) Évolution entre 2006 et 2007  
Source : Insee, CLAP 2006 et 2007

#### Coopératives et mutuelles très implantées dans le secteur financier du Pays Barrois

Part de l'économie sociale dans l'emploi salarié par secteur d'activités en 2007



Source : Insee, CLAP 2007

# La Communauté d'Agglomération Portes de France-Thionville

## Un ancrage prononcé de l'économie sociale

L'économie sociale, avec près de 3 200 salariés, assure 11,5% des emplois salariés de la communauté d'agglomération Portes de France-Thionville, soit une part supérieure à la moyenne régionale. En équivalent temps plein, elle représente 2 660 emplois. Le nombre d'emplois de l'économie sociale progresse de 3% sur le territoire entre 2006 et 2007, une augmentation inférieure à celle tous secteurs confondus qui a atteint 4% sur la même période.

Regroupant 13 communes pour 78 000 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2006, la communauté d'agglomération héberge, en 2007, 192 établissements employeurs relevant de l'économie sociale pour 2 500 tous secteurs confondus sur le territoire, soit une part de 7,7%. Le territoire a une densité de près de 2,5 établissements de l'économie sociale pour 1 000 habitants, inférieure à la densité régionale de 2,7 mais supérieure à la densité de la Moselle, 2,3. Par ailleurs, l'économie sociale, en offrant 41 emplois pour 1 000 habitants contre 33 au niveau lorrain, confirme son ancrage dans l'économie de la communauté d'agglomération.

Les associations employeuses concentrent 80% des employeurs relevant de l'économie sociale. Au nombre de 154, elles emploient près de 2 800 personnes, soit neuf salariés de l'économie sociale sur dix. Un quart des associations sont dans le secteur social et un quart dans le secteur sport, culture et loisirs.

Alors que le domaine "sport, culture et loisirs" a un poids relativement faible en termes d'emplois, avec 120 salariés, le secteur social regroupe plus de 1 500 salariés, soit près de la moitié des emplois de l'économie sociale sur ce territoire.

Dans l'ensemble du secteur "éducation, santé, action sociale", l'économie sociale regroupe 36%

des emplois du territoire. Elle est bien représentée dans le domaine de l'éducation, et plus spécialement de la formation initiale, avec deux établissements d'enseignement secondaire privé, Notre-Dame-de-la-Providence (200 emplois) et Saint-Pierre-Chanel (150 emplois).

C'est toutefois au sein du secteur financier que l'économie sociale

est la plus présente avec 49% des emplois du secteur sur le territoire.

Au niveau des rémunérations, en 2007, la masse salariale brute de l'économie sociale représente 68,4 millions d'euros dans la communauté d'agglomération. Les associations distribuent près de 56 millions d'euros, les coopératives 8 millions, les fondations et les mutuelles 2 millions.

### Nombre d'établissements employeurs et d'emplois en 2007

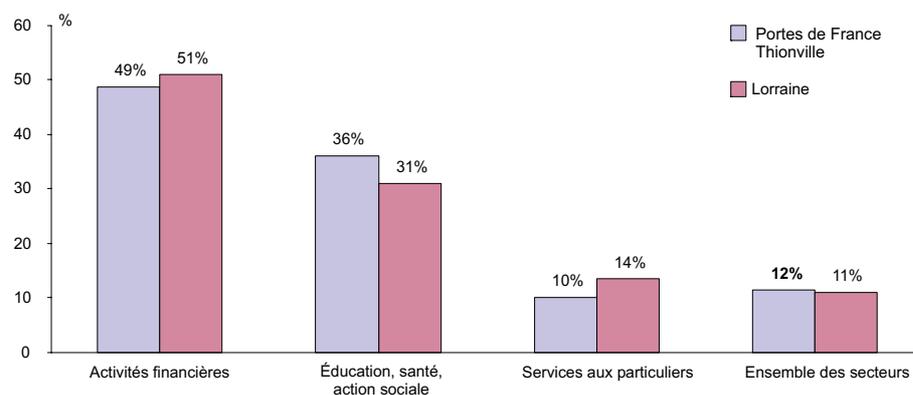
Familles et domaines de l'économie sociale	Établissements employeurs	Emplois salariés	Évolution des emplois (%) (1)
<b>Coopératives</b>	<b>26</b>	<b>219</b>	<b>-1,4</b>
<b>Mutuelles</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>1,7</b>
<b>Associations</b>	<b>154</b>	<b>2 795</b>	<b>3,5</b>
Éducation	16	509	2,0
Santé	6	418	3,0
Social	47	1 506	7,0
Sport, culture et loisirs	48	121	10,0
Hébergement et restauration	7	72	-2,7
Transports	2	7	-12,5
Services aux entreprises	5	52	-46,9
Autres	194	3 300	2,9
<b>Fondations</b>	<b>2</b>	<b>113</b>	<b>0,9</b>
<b>Total économie sociale</b>	<b>192</b>	<b>3 187</b>	<b>3,0</b>
Total économie du territoire	2 500	27 642	3,7
<b>Part de l'économie sociale</b>	<b>7,7%</b>	<b>11,5%</b>	

(1) Évolution entre 2006 et 2007

Source : Insee, CLAP 2006 et 2007

### 12% des emplois salariés relèvent de l'économie sociale

Part de l'économie sociale dans l'emploi salarié par secteur d'activités en 2007



Source : Insee, CLAP 2007

# Communauté d'Agglomération du Val de Fensch

## L'économie sociale bien implantée dans la santé et l'action sociale

L'économie sociale, avec plus de 1 800 salariés, contribue pour 10,2% à l'emploi dans la communauté d'agglomération du Val de Fensch, soit un poids équivalent à la moyenne régionale. En équivalent temps plein, cela représente 1 530 emplois. Entre 2006 et 2007, le nombre d'emplois de l'économie sociale progresse de 3% sur le territoire alors qu'il décroît de 1% tous secteurs confondus sur la même période.

### Savoir plus :

- Caudron G., "L'économie sociale emploie un salarié sur dix en 2006", Insee Première N° 1224, février 2009
- Rezzik A., Riess B., "L'économie sociale conforte ses positions en Lorraine", Économie Lorraine N° 140, septembre 2008
- Mevel A., Thirion B., "Pays de Sarrebourg : l'économie sociale et solidaire contribue à la cohésion du territoire", Économie Lorraine N° 81, mars 2007

### Sites internet :

- [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

Ministère de l'Économie,  
de l'Industrie et de l'Emploi

### Insee

#### Institut National de la Statistique et des Études Économiques

#### Direction Régionale de Lorraine

15, rue du Général Hulot

CS 54229

54042 NANCY CEDEX

Tél : 03 83 91 85 85

Fax : 03 83 40 45 61

[www.insee.fr/lorraine](http://www.insee.fr/lorraine)

### DIRECTEUR DE LA PUBLICATION

Jean-Paul FRANÇOIS

Directeur régional de l'Insee

### COORDINATION RÉDACTIONNELLE

Christian CALZADA

Gérard MOREAU

### RESPONSABLE ÉDITORIALE

#### ET RELATIONS MÉDIAS

Brigitte VIENNEAUX

### RÉDACTRICE EN CHEF

Agnès VERDIN

### RÉALISATION DE PRODUITS ÉDITORIAUX

Édith ARNOULD

Marie-Thérèse CAMPISTROUS

ISSN : 0293-9657

© INSEE 2009

Regroupant 10 communes pour 68 000 habitants au 1<sup>er</sup> janvier 2006, la communauté d'agglomération compte, en 2007, 116 établissements employeurs relevant de l'économie sociale pour un total de 1 370 tous secteurs confondus sur le territoire, soit une part de 8,5%. Le territoire a une densité de 1,7 établissement employeur relevant de l'économie sociale pour 1 000 habitants, bien inférieure à la densité régionale de 2,7 et même à celle de la Moselle, 2,3, qui est le département le moins bien doté de la Lorraine dans ce domaine. Pour les emplois, l'économie sociale offre 26 emplois pour 1 000 habitants, soit bien moins qu'au niveau régional.

L'économie sociale dans la communauté d'agglomération est constituée à 80% d'associations, les 20% restants étant des coopératives. Les 92 associations présentes sur le territoire emploient plus de 1 650 personnes, ce qui représente neuf salariés sur dix de l'économie sociale de la communauté

d'agglomération. La spécificité du Val de Fensch réside dans l'importance du domaine de la santé dans le secteur associatif : 500 emplois salariés pour deux établissements, le centre hospitalier de Hayange et le centre hospitalier d'Algrange.

Le secteur social regroupe le tiers des associations et le tiers des emplois offerts par l'économie sociale du territoire, soit 600 emplois. Au final, avec les 160 emplois du domaine de l'éducation, l'économie sociale représente 48% du secteur "éducation, santé, action sociale" de la communauté, soit bien plus que dans le département (37%) ou la région (31%).

Quant au domaine "sport, culture et loisirs", il représente un tiers des associations mais pèse peu en termes d'emplois, une centaine.

En 2007, la masse salariale brute est de 42 millions d'euros dont 35 millions distribués par les seules associations.

■ Guillaume VOLMERS

### Nombre d'établissements employeurs et d'emplois en 2007

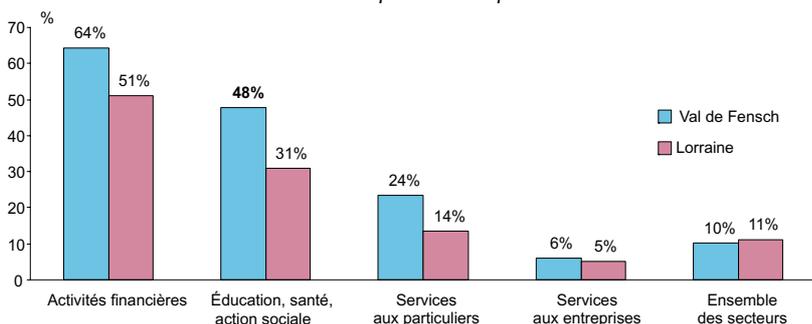
Familles et domaines de l'économie sociale	Établissements employeurs	Emplois salariés	Évolution des emplois (%) (1)
<b>Coopératives</b>	<b>24</b>	<b>180</b>	<b>-3,2</b>
<b>Associations</b>	<b>92</b>	<b>1 655</b>	<b>3,2</b>
Éducation	5	157	6,8
Santé	2	492	5,4
Social	29	598	2,6
Sport, culture et loisirs	26	105	0,0
Hébergement et restauration	2	17	30,8
Transports	1	4	100,0
Services aux entreprises	2	69	46,8
Autres	25	213	-11,3
<b>Total économie sociale</b>	<b>116</b>	<b>1 835</b>	<b>2,5</b>
Total économie du territoire	1 369	17 919	-1,3
<b>Part de l'économie sociale</b>	<b>8,5%</b>	<b>10,2%</b>	

(1) Évolution entre 2006 et 2007

Source : Insee, CLAP 2006 et 2007

### Une économie sociale très présente dans la santé et l'action sociale

Part de l'économie sociale dans l'emploi salarié par secteur d'activités en 2007



Source : Insee, CLAP 2007